

職員に向けて大切にしていることと採用までの流れ

①働き続けたい、働きやすい職場とみんなが思えるように真面目に取り組んでいます

<p>・大切にしていること 「職員が笑顔でないと、ご利用者も園児も笑顔になれません」 「職員がプライドをもって働くことができる環境を作ります」 「どんなに厳しい経営環境になっても、職員の生活を守ることを1番に考えます」</p> <p>・取り組んでいること 介護や保育の仕事の価値や大切さ自覚して働いてくれています。 理事長からパートまでが働く仲間、お互いを尊重し、支え合いを大切にしています。 長く働いてもらうために、福利厚生制度を充実させてしっかり運用しています。 やさしい、ゆとりのある、ギスギスしない、笑顔の職場を作っています。</p> <p>・結果 多くの職員がまじめに、助け合って働いてくれています、おかげで、次の成果が出ています。 離職率は13.5%(3年)、20.3%(2年)、19.0%(元年)です、10%以下を目指して取り組んでいます。 多くの職員が就職後、生活が安定し、充実した生活を過ごしています、それが1番嬉しいです。 産休、育休、介護休暇もあたりまえ。育休復帰後は短時間～時間変更なども希望に沿って対応します。 体調がすぐれない場合は、夜勤制限や休暇を柔軟に運用します。長期病気休暇の復帰もいます。 年間有給休暇日数は、介護職約120日、事務職約124日(週休二日、特別休暇、常勤の場合)です。 介護職員の残業は状況より変動しますが、月10～15時間程度です、残業減少に取り組んでいます。</p>
--

②採用までの流れ

※標準的なプランです。応募の方と相談により柔軟に対応します。

流れ	説明
<pre> graph TD A[見学のご連絡] --> B[見学・説明] B --> C[採用面接①] C --> D[現場体験] D --> E[採用面接②] E --> F[内定・採用] </pre>	<ul style="list-style-type: none"> ・施設・園に興味がありましたら、お気軽に見学して下さい。 ・見学はいつでも、お電話でお引き受けします。施設・園に直接ご連絡下さい。 ・「ハローワーク」「新聞折込」「みたけホームページでも」法人の求人情報も出しています。ぜひご覧下さい。 ・見学して、「自分に合う」と思ったら面接に応募して下さい。当法人では、筆記テストや実技テストは行っていません。必要なことは、採用後にしっかり指導します。研修・資格取得なども全面的(費用施設負担、勤務扱い)に支援します。 ・見学の時に採用面接①を行うこともできます。 ・採用面接①の次に半日程度、現場体験をします。これは、介護・保育現場入っていただき、ボランティアのように活動することで、施設が自分に合っているか感じてもらい、判断していただきます。 ・現場体験の終了後に採用面接②を行います。ここでは、採用時の給与、休日、退職金制度、保険など働く上で大切なことも、しっかり説明します。もちろん、個別の心配事があれば相談できます。 ・全ての不安が解消して、夢を持って働くことを決めていただいた方に採用内定を出します。勤務日までは健康診断と勤務打合せ1回程度してよいよ勤務開始です。